

SPRÁVNĚ, NEBO MÁŠKĀ? FOVĀ?

č. 01 květen 2018

Chtěla bych se s vámi poradit ohledně pracovní politiky. Do firmy jsem nastoupila hned po škole a v průběhu několika let jsem se vypracovala na manažerku, jak se teď vztahuje k tomu. Práce je skvělá, ale problém je, že povinnost je rozhodující o pracovním poměru zaměstnanců.

Situace je následující: Jedna zaměstnankyně, která pracuje zvláště jinak velice dobře, rovněž je oblíbená v kolektivu, ale chodí dennodenně pozdě. Jenže má také tak trochu malá dítě a manžela invalidu. A bohužel, když dorazí, tak práce stojí, nebo na zájvisí další lidé.

Mnohokrát byla upozorněna, ale bohužel, opoždění páchají jsou takové, že kašle dodenně. Problém je, že se do toho vložili i moji nadřízení a páchají se k tomu ji vyhodit. Já bych jí nejraději jen přeložila nákam, kde její pozdní páchají nebudou ovlivňovat další zaměstnance; přece jen práci zvláště vskutku vzborná, a její rodinná situace je opravdu neviditelná-hodná. Stejně tak si myslím, že to vjechno narovnáš. Jenže se teď objevují náizory, že já jsem máškká, a nejsem schopná udělat odpověď-dá-cí rozhodnutí.

Můžete mi, prosím, napsat váš názor?

LYDIE