

SPRÁVNĚ, NEBO MÁŠKĀ? A FÓVĀ?

č. 01 květen 2018

Chtěla bych se s vámi poradit ohledně pracovní politiky. Do firmy jsem nastoupila hned po škole a v práci jsem se vypracovala na manažerku, jak se teď vztahují k práci? Práce je skvělá, ale problémem je, že povinností je rozhodnutí o pracovním poměru zaměstnanců.

Situace je následující: Jedna zaměstnankyně, která pracuje zvláště jinak velice dobře, rovněž je oblíbená v kolektivu, ale chodí dennodenně pozdě. Jenže má také tak trochu malá dítě a manžela invalidu. A bohužel, když dorazí, tak práce stojí, neboť na zápisů dalším lidem.

Mnohokrát byla upozorněna, ale bohužel, opoždění páchou jsou takové, že kašle dodenně. Problémem je, že se do toho vložili i moji nadřízení a páchou se k tomu ji vyhodit. Já bych jí nejraději jen přeložila nákam, kde její pozdní páchou nebudou ovlivňovat další zaměstnance; přece jen práci zvláště vskutku vzborná, a její rodinná situace je opravdu nezáviděníhodná. Stejně tak si myslím, že to vjechno narovnáš. Jenže se teď objevují nářky, že já jsem mášková, a nejsem schopná udělat odpovědné rozhodnutí.

Můžete mi, prosím, napsat váš názor?

LYDIE